

De Wajongherkeuringen in de praktijk

Door Ynske Jansen, 2015

De herkeuringen voor de Wajong, gepland van 2015 tot en met 2017, zijn al een tijdje aan de gang. Berichten over hoe het er daarbij aan toe gaat druppelen inmiddels bij ons binnen. Hieronder een overzicht van de eerste ervaringen van mensen met ME/CVS en enkele tips.

Bij de herkeuringen gaat het om de vraag of je 'arbeidsvermogen' hebt, dat wil zeggen mogelijkheden om te werken, of niet. Volgens de regels van het UWV kun je dat ook hebben als je volledig arbeidsongeschikt bent verklaard.

Wanneer het UWV bij de herkeuring besluit dat je ondanks je ziekte of handicap arbeidsmogelijkheden hebt, ben je verplicht om te komen praten over mogelijkheden om werk te vinden. Ook kan het gevolgen hebben voor de hoogte van je uitkering: een Wajonguitkering voor volledige arbeidsongeschiktheid wordt dan met ingang van 2018 verlaagd van 75% naar 70% van het minimumloon.

Ervaringen

Uit wat ME/CVS-patiënten ons tot nu toe hebben gemeld, blijkt het volgende:

- Soms krijg je eerder bericht over je herkeuring dan zou moeten volgens de planning die op de UWV-website staat. (Zie <http://uwv.nl/particulieren/systeem/diversen/popup.aspx?id=377832>)
- Het UWV handelt het overgrote deel van de herkeuringen op papier af, en beoordeelt je dus op basis van je dossier. Je krijgt dan eerst een vooraankondiging (brief) met een voorlopig beoordeling. Die beoordeling lijkt niet altijd even zorgvuldig tot stand te komen. Als het UWV in de brief schrijft dat je arbeidsvermogen hebt, legt het niet uit hoe en waarom het tot dat oordeel is gekomen en wat je mogelijkheden om te werken concreet zijn. Het lukt ook niet om daarover telefonisch uitleg te krijgen.
- Bij de brief die je krijgt van het UWV zit een reactieformulier. Als je daarop aankruist dat je het om medische redenen niet eens bent met de voorlopige beoordeling en het terugstuurt, neemt het UWV binnen zes weken schriftelijk of telefonisch contact met je op. Je krijgt dan waarschijnlijk een vragenlijst toegestuurd. Als je die hebt ingevuld en teruggezonden kun je een verwachten dat het UWV je oproept voor een gesprek met een verzekeringsarts en/of arbeidsdeskundige.



In het vragenformulier staan algemene vragen over je woonsituatie, sociale contacten, activiteiten, dagindeling, werk, enzovoort en medische vragen over eventuele nieuwe diagnoses, behandeling, je artsen, en wat je zelf doet om beter te worden. Uit de ervaringen van patiënten blijkt dat het heel belangrijk is die vragen zo zorgvuldig mogelijk te beantwoorden, zodat je een helder beeld geeft van je situatie. Dat kan ertoe leiden dat het UWV (alsnog) een goed besluit neemt, zo is gebleken.

- Je zou verwachten dat iemand die eerder op medische gronden volledig arbeidsongeschikt is verklaard, volgens het UWV geen arbeidsvermogen heeft. In de praktijk blijkt dit echter anders te gaan: zo kreeg een volledig bedlegerige ME/CVS patiënte, die bij haar eerdere keuring volledig arbeidsongeschikt was verklaard, bericht dat zij wél arbeidsvermogen heeft.
- Ook als het UWV vindt dat je nú geen arbeidsvermogen hebt, maar dat in de toekomst wel kunt krijgen, loop je de kans dat het oordeel luidt: wel arbeidsvermogen.

Tips

- Stuur altijd het reactieformulier op als je het niet eens bent met het oordeel van het UWV. Let op: dit moet je binnen drie weken na de verzenddatum van de UWV-brief doen. Wanneer je het niet (op tijd) terugstuurt, of aankruist dat je het eens bent met de voorlopige beoordeling, krijg je binnen zes weken een definitieve beslissing. Daartegen kun je nog wel een bezwaarschrift indienen. Dat moet binnen 6 weken. Het kan je veel tijd, energie en stress schelen als je een bezwaarprocedure voorkomt!
- Het beantwoorden van de vragenlijst is een flinke klus, terwijl het UWV je daar misschien heel weinig tijd voor geeft. (Soms word je gevraagd het formulier binnen een week terug te sturen.) Wij adviseren je om zorgvuldig de tijd te nemen om het formulier goed in te vullen. Wanneer dat niet lukt binnen de gestelde termijn kun je het UWV schriftelijk of telefonisch vragen om verlenging (vraag dan wel een schriftelijke bevestiging van de nieuwe deadline).
- Wanneer het UWV definitief heeft vastgesteld dat je arbeidsvermogen hebt, ben je verplicht om met een arbeidsdeskundige van het UWV te komen praten over mogelijkheden om werk te vinden. Vervolgens stelt het UWV een persoonlijk plan voor je op. Hierin staat welk werk voor jou passend is en wat je nodig hebt om werk te vinden en te houden. Ook staat erin wie je gaat begeleiden bij het zoeken naar werk: het UWV of een re-integratiebedrijf.
- Als het UWV dit plan definitief heeft vastgesteld, krijg je dat toegestuurd. Je bent verplicht om je aan de 'afspraken' in dit plan te houden. Doe je dat niet, dan kan je uitkering tijdelijk verlaagd of stopgezet worden.
- Je kunt wel bezwaar aantekenen tegen dit plan. Dit moet binnen 6 weken na de datum van het schriftelijk besluit over het plan.
- Vul niet alleen de vragenlijst van het UWV heel zorgvuldig in, maar bereid ook een gesprek met een verzekeringsarts of arbeidsdeskundige goed voor. Je kunt bij de Steungroep terecht voor telefonische informatie en advies hierover.
- We zijn van plan om op onze website en in een komend nummer een uitleg bij de UWV-vragenlijst te geven en tips voor het invullen daarvan. In vorige nummers van Steungroepnieuws en op de Wajongpagina van onze website staat ook al veel informatie over de Wajongherkeuring: www.steungroep.nl

Geef je ervaringen door!

We weten nog niet hoe moeilijk of gemakkelijk het is om een voorlopig oordeel van het UWV veranderd te krijgen. Ook kennen we nog geen ervaringen met het persoonlijk plan voor werk. We vragen je daarom je ervaringen – zowel positieve als negatieve – door te geven via info@steungroep.nl. Wij gebruiken deze (vanzelfsprekend geanonimiseerd) om anderen goed te adviseren.